

Einsichten und Aussichten



*Lebensqualität,
Sinnfindung und Gesundheit
der Mitarbeiter
in der Agrolinz Melamin*

Eine Untersuchung durch IBG-Österreich

Arbeitsplatzsicherheit in einer wirtschaftlichen Zukunft

In der Befragung erlebt die große Mehrheit der Belegschaft, daß es mit der AMG wieder bergauf geht. Die Mitarbeiter sehen, daß die Wirtschaftlichkeit wesentlich verbessert ist und daß die Zukunftschancen für die AMG gewachsen sind. Sie haben aber auch Sorgen um den Standort Linz und um den eigenen Arbeitsplatz. Diese Arbeitsplatzunsicherheit wirkt sich sehr belastend auf Gesundheit und Wohlbefinden der Mitarbeiter aus. Folglich reihen die Mitarbeiter die Erhöhung der Arbeitsplatzsicherheit als wichtigste Maßnahme zur Verbesserung von Gesundheit und Wohlbefinden.

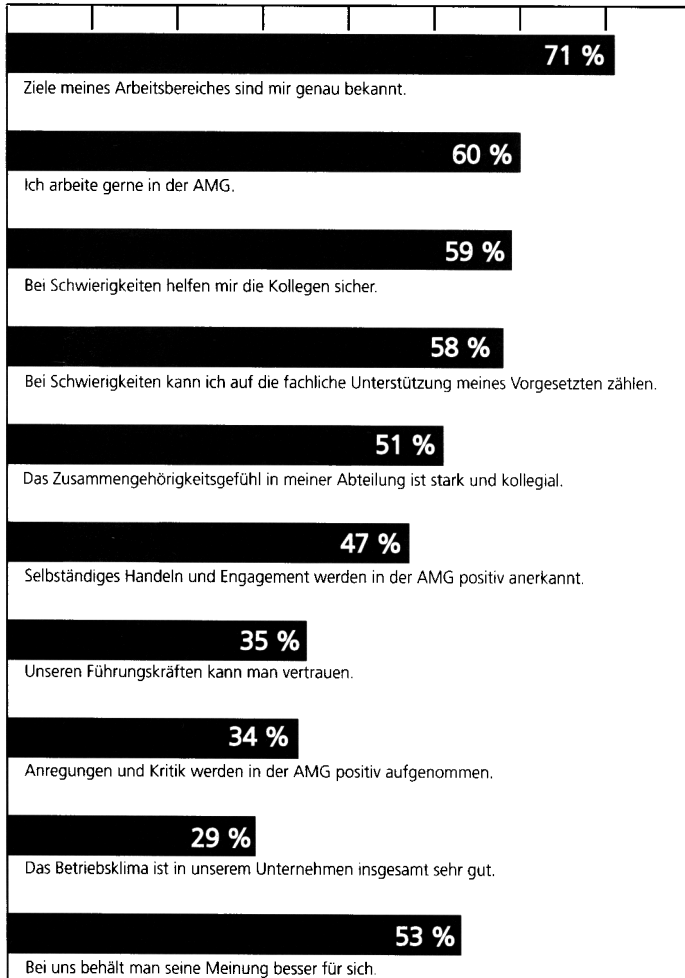
Das Sicherheitsgefühl in der Verstaatlichten hat sich als trügerisch erwiesen und hätte fast zum Zusammenbruch der Agrolinz-Vorgänger geführt, trotzdem wird die marktabhängige Agrolinz an der vermeintlichen Sicherheit der Verstaatlichten gemessen. Gewonnen wurde nun die Erfahrung, daß durch Führung, Zusammengehörigkeit, Anstrengung und fachliche Kompetenz die Arbeitsplätze – auch unter der Bedingung einer globalen Konkurrenz – durch eigene Kraft gehalten werden können. Vorstand und Führungskräfte wollen Maßnahmen zur Erhöhung der Arbeitsplatzsicherheit setzen. Und durch eine Arbeitszeitverkürzung bei der Schichtplanreform können sogar neue geschaffen werden.

Eine **Schichtplanreform** ist der zweitwichtigste Reformwunsch der Mitarbeiter im Schichtdienst. Nachtarbeit und unregelmäßige Freizeit machen es schwieriger, Freunde zu treffen oder mit der Familie einen Ausflug zu machen. Zudem wird Nachtarbeit mit zunehmendem Alter immer schwerer ertragen. An dieser Schichtplanreform wird seit Monaten intensiv gearbeitet. Ein Grundmodell für einen gesundheitsverträglichen Schichtplan mit Arbeitszeitverkürzung wurde gefunden und hat die prinzipielle Zustimmung der Mehrheit der Mitarbeiter. Die Aufteilung der Kosten dieser Schichtplanreform ist noch offen.

Die Schichtplanreform ist ein vorrangiges Ziel im Gesundheitsförderungsprogramm, weil die Mitarbeiter im Schichtdienst die höchsten gesundheitlichen Belastungen tragen und am stärksten unter Krankheiten und Symptomen leiden. Erfolg und Arbeitsplatzsicherheit in einem Unternehmen steigen, wenn die Mitarbeiter gesund sind und in ihrer Arbeit Sinn finden. Wenn sie sich wohl fühlen. Im Unternehmen und zu Hause.

Arbeitszufriedenheit (Es stimmen zu ...)

0 10 20 30 40 50 60 70 80



Welche Möglichkeiten und welche Grenzen gibt es, die Arbeitsplatzsicherheit in der Agrolinz Melamin zu erhöhen?

Was könnte der Beitrag des Vorstandes, der Mitarbeiter, von Betriebsrat und Eigentümer dazu sein?

Maßnahmen und Ziele im Gesundheitsprogramm

Mit den folgenden Maßnahmen sollen Gesundheit, Sinnfindung und Zufriedenheit der Mitarbeiter im Unternehmen verbessert werden. Dieses Gesundheitsprogramm baut auf den gesundheitlichen Reformvorschlägen in der Mitarbeiter-Befragung auf, bezieht aber auch Vorschläge von Führungskräften und IBG mit ein. Es ist ein langfristiges Programm von Einzelmaßnahmen. Ohne Streß.

Die Erhöhung der Arbeitsplatzsicherheit

verlangt ein Gesamtkonzept, welches vor allem die Arbeitsplatzsicherheit erhöht, was durch welche Personengruppe zu einer Erhöhung der relativen Arbeitsplatzsicherheit beitragen kann.

Wodurch können Vorstand, Führung, Mitarbeiter, Gewerkschaft, Personalvertretung, Eigentümer die Arbeitsplatzsicherheit erhöhen?

Eine altersgerechte Schichtplan-Reform

soll die chronische Belastung für die Mitarbeiter reduzieren und Lebensqualität, familiäre Beziehungen, Erholung und Qualifikation verbessern helfen. Derzeit wird ein 5-Gruppen-Modell mit ca. 35 Wochenstunden bei 5 Tage Schicht und 3 Tagen frei an zwei Wochenenden im Monat entwickelt. Das Modell ermöglicht prinzipiell eine Wahlmöglichkeit. Im Schichtplan steht ein Tag Gesundheitstraining zur Verfügung.

Respektvolles Verhalten bei Vorgesetzten und Mitarbeitern

Die Mitarbeiter im Tagdienst formulierten "respektvolles Vorgesetztenverhalten" als Gesundheitsziel Nr. 2. Ebenso wünschen sich die Führungskräfte ein respektvolles Verhalten ihnen gegenüber. Durch Information, Austausch und Training soll das Verständnis der verschiedenen Personengruppen in der AMG für die Aufgaben und Rollen der anderen erhöht werden.

Berufsbezogene Gesundheitstrainings und Information

sollen körperliche Befindlichkeit, Wohlfühlkompetenz und Streßbewältigung im Arbeitsalltag verbessern und für folgende Zielgruppen aufgebaut werden:

- 1. für Schichtarbeiter mit neuem Schichtplan**
- 2. eventuell für Schichtarbeiter über 47 Jahre**
- 3. für Mitarbeiter im Tagdienst**
- 4. für Meister und Gruppenleiter.**

Die Trainings beinhalten körperbetonte Übungen wie Rückenschule, Stretching, Sport, Tai Chi, Module zur Streßbewältigung und Entspannungsfähigkeit und Methoden der Ent-Ärgerung und des Kritik-Managements. Für die Mitarbeiter im Schichtdienst gibt es eine spezielle Einschulung in Schlafmanagement, Schlafrituale, Wachheit, Ernährung und Gesundheit im Schichtdienst.

Arbeitsplatzsicherheit in einer wirtschaftlichen Zukunft

In der Befragung erlebt die große Mehrheit der Belegschaft, daß es mit der AMG wieder bergauf geht. Die Mitarbeiter sehen, daß die Wirtschaftlichkeit wesentlich verbessert ist und daß die Zukunftschancen für die AMG gewachsen sind. Sie haben aber auch Sorgen um den Standort Linz und um den eigenen Arbeitsplatz. Diese Arbeitsplatzunsicherheit wirkt sich sehr belastend auf Gesundheit und Wohlbefinden der Mitarbeiter aus. Folglich reihen die Mitarbeiter die Erhöhung der Arbeitsplatzsicherheit als wichtigste Maßnahme zur Verbesserung von Gesundheit und Wohlbefinden.

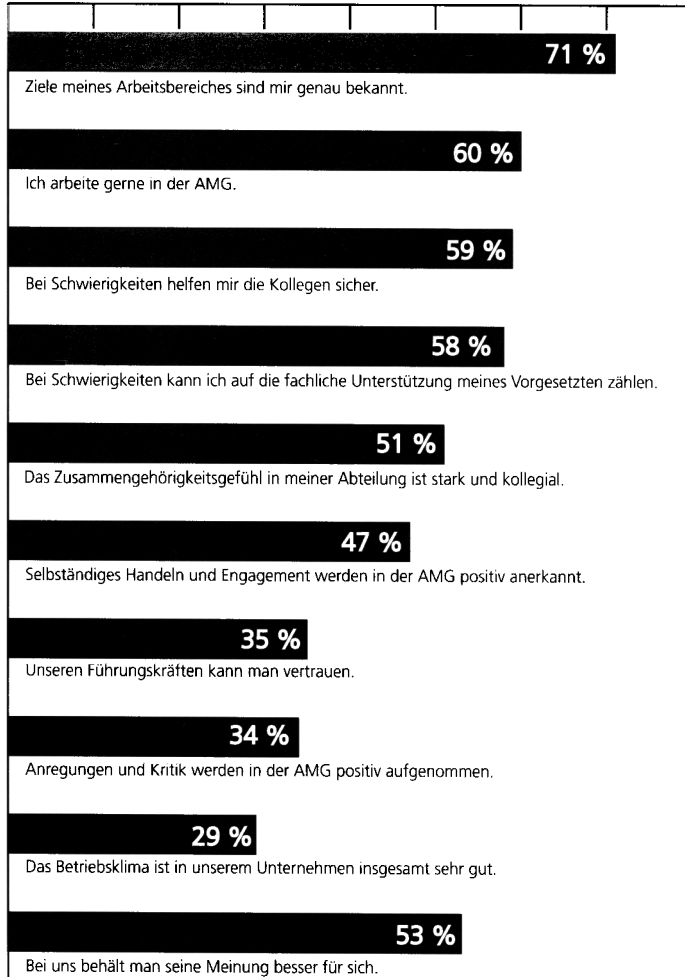
Das Sicherheitsgefühl in der Verstaatlichten hat sich als trügerisch erwiesen und hätte fast zum Zusammenbruch der Agrolinz-Vorgänger geführt, trotzdem wird die markt-abhängige Agrolinz an der vermeintlichen Sicherheit der Verstaatlichten gemessen. Gewonnen wurde nun die Erfahrung, daß durch Führung, Zusammengehörigkeit, Anstrengung und fachliche Kompetenz die Arbeitsplätze – auch unter der Bedingung einer globalen Konkurrenz – durch eigene Kraft gehalten werden können. Vorstand und Führungskräfte wollen Maßnahmen zur Erhöhung der Arbeitsplatzsicherheit setzen. Und durch eine Arbeitszeitverkürzung bei der Schichtplanreform können sogar neue geschaffen werden.

Eine **Schichtplanreform** ist der zweitwichtigste Reformwunsch der Mitarbeiter im Schichtdienst. Nachtarbeit und unregelmäßige Freizeit machen es schwieriger, Freunde zu treffen oder mit der Familie einen Ausflug zu machen. Zudem wird Nachtarbeit mit zunehmendem Alter immer schwerer ertragen. An dieser Schichtplanreform wird seit Monaten intensiv gearbeitet. Ein Grundmodell für einen gesundheitsverträglichen Schichtplan mit Arbeitszeitverkürzung wurde gefunden und hat die prinzipielle Zustimmung der Mehrheit der Mitarbeiter. Die Aufteilung der Kosten dieser Schichtplanreform ist noch offen.

Die Schichtplanreform ist ein vorrangiges Ziel im Gesundheitsförderungsprogramm, weil die Mitarbeiter im Schichtdienst die höchsten gesundheitlichen Belastungen tragen und am stärksten unter Krankheiten und Symptomen leiden. Erfolg und Arbeitsplatzsicherheit in einem Unternehmen steigen, wenn die Mitarbeiter gesund sind und in ihrer Arbeit Sinn finden. Wenn sie sich wohl fühlen. Im Unternehmen und zu Hause.

Arbeitszufriedenheit (Es stimmen zu ...)

0 10 20 30 40 50 60 70 80



Welche Möglichkeiten und welche Grenzen gibt es, die Arbeitsplatzsicherheit in der Agrolinz Melamin zu erhöhen?

Was könnte der Beitrag des Vorstandes, der Mitarbeiter, von Betriebsrat und Eigentümer dazu sein?

Maßnahmen und Ziele im Gesundheitsprogramm

Mit den folgenden Maßnahmen sollen Gesundheit, Sinnfindung und Zufriedenheit der Mitarbeiter im Unternehmen verbessert werden. Dieses Gesundheitsprogramm baut auf den gesundheitlichen Reformvorschlägen in der Mitarbeiter-Befragung auf, bezieht aber auch Vorschläge von Führungskräften und IBG mit ein. Es ist ein langfristiges Programm von Einzelmaßnahmen. Ohne Streß.

Die Erhöhung der Arbeitsplatzsicherheit

verlangt ein Gesamtkonzept, welches vorgibt, was welche Personengruppe zu einer Erhöhung der relativen Arbeitsplatzsicherheit beitragen kann.

Wodurch können Vorstand, Führung, Mitarbeiter, Personalvertretung, Eigentümer die Arbeitsplatzsicherheit erhöhen?

Eine altersgerechte Schichtplan-Reform

soll die chronische Belastung für die Mitarbeiter reduzieren und Lebensqualität, familiäre Beziehungen, Erholung und Qualifikation verbessern helfen. Derzeit wird ein 5-Gruppen-Modell mit ca. 35 Wochenstunden bei 5 Tagen Schicht und 3 Tagen frei an zwei Wochenenden im Monat entwickelt. Das Modell ermöglicht prinzipiell eine Wahlmöglichkeit für eine noch kürzere oder längere Arbeitszeit. Im Schichtplan steht ein Tag alle 1-2 Monate für Fortbildung, Diskussion oder Gesundheitstraining zur Verfügung.

Respektvolles Verhalten bei Vorgesetzten und Mitarbeitern

Die Mitarbeiter im Tagdienst formulierten "respektvolles Vorgesetztenverhalten" als Gesundheitsziel Nr. 2. Ebenso wünschen sich die Führungskräfte ein respektvolles Verhalten ihnen gegenüber. Durch Information, Austausch und Training soll das Verständnis der verschiedenen Personengruppen in der AMG für die Aufgaben und Rollen der anderen erhöht werden.

Berufsbezogene Gesundheitstrainings und Information

sollen körperliche Befindlichkeit, Wohlfühlkompetenz und Streßbewältigung im Arbeitsalltag verbessern und für folgende Zielgruppen aufgebaut werden:

- 1. für Schichtarbeiter mit neuem Schichtplan**
- 2. eventuell für Schichtarbeiter über 47 Jahre**
- 3. für Mitarbeiter im Tagdienst**
- 4. für Meister und Gruppenleiter.**

Die Trainings beinhalten körperbetonte Übungen wie Rückenschule, Stretching, Sport, Tai Chi, Module zur Streßbewältigung und Entspannungsfähigkeit und Methoden der Ent-Ärgerung und des Kritik-Managements. Für die Mitarbeiter im Schichtdienst gibt es eine spezielle Einschulung in Schlafmanagement, Schlafrituale, Wachheit, Ernährung und Gesundheit im Schichtdienst.