



# Altersgerechte Arbeitsorganisation

- » **Gemeinsame Plattform** von Industriellenvereinigung, Bundesarbeitskammer, Österreichischer Gewerkschaftsbund, Wirtschaftskammer Österreich
- » **Unser Ziel:** Arbeitsfähigkeit der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer fördern und damit die Wettbewerbsfähigkeit der Betriebe erhöhen
- » **Zielgruppen der Homepage:** Unternehmensführung, Personalverantwortliche, Belegschaftsvertretungen, Präventivfachkräfte

## Worum geht es uns

Altersgerechte Gestaltung von Arbeitsplätzen heißt, für alle Altersgruppen – von jungen bis zu langjährigen und erfahrenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern – die richtigen Maßnahmen zu setzen, um die Arbeitsfähigkeit ein ganzes Arbeitsleben lang zu fördern und damit die Wettbewerbsfähigkeit der Betriebe zu erhöhen.

Die **Informationsplattform** [arbeitundalter.at](http://arbeitundalter.at) stellt erfolgreich umgesetzte betriebliche Beispiele sowie Hinweise auf öffentliche Förder- und Beratungsangebote und allgemeine Informationen zum altersgerechten Arbeiten zur Verfügung. Ziel ist es Unternehmensführung, Personalverantwortlichen, Belegschaftsvertretungen und Präventivfachkräften wertvolle Anregungen und konkrete Vorschläge für eigene betriebliche Maßnahmen betreffend altersgerechtes Arbeiten im Betrieb zu bieten.

## Tipps und Lösungen

Das jüngste gemeinsame Produkt der Initiative [arbeitundalter.at](http://arbeitundalter.at), „Tipps und Lösungen“ zum Thema altersgerechtes Arbeiten, behandelt die vier wichtigen Bereiche:



**Führung**



**Weiterbildung**



**Gesundheit**



**Arbeitsorganisation**

Diese Themen sind in einfacher und gut verständlicher Weise so aufbereitet, dass eine **Umsetzung im Betrieb möglichst leicht erfolgen** kann.

Dieses Produkt richtet sich insbesondere an **Klein- und Mittelbetriebe** und soll mit seinen zahlreichen praktischen Beispielen bei der Realisierung einzelner Schritte helfen, ohne gleich externe Beraterinnen oder Berater einbinden zu müssen. Besuchen Sie [arbeitundalter.at](http://arbeitundalter.at) und lassen Sie sich von den „Tipps und Lösungen“ inspirieren, um auch in Ihrem Unternehmen altersgerechtes Arbeiten zu fördern.